



Yargıtay'ın bir iş davasına ilişkin aldığı yeni karar, iş yerlerinde basılı bordro dağıtımının hem çalışanlar hem de işverenler için hukuki riskler doğurabileceğini gözler önüne serdi. Kâğıt bordroların kaybolması, herkesin erişebileceği alanlarda unutulması ya da yetkisiz kişilerin eline geçmesi iş davalarına zemin hazırlayarak çalışma hayatını olumsuz etkileyebiliyor. TÜRKKEP'e göre KEP İK® çözümü, bordroların elektronik ortamda güvenli ve yasal bir şekilde iletilmesini sağlayarak bu tür riskleri en aza indiriyor.

İş yerlerinde bordroların (Ücret pusulası) basılı olarak dağıtılması hem işverenler hem de çalışanlar için ciddi hukuki riskler barındırıyor. Yargıtay'ın verdiği yeni karar, bordro bilgilerinin yetkisiz kişilere ulaşmasının iş davalarına zemin hazırlayabileceğini ortaya koydu. Karara konu olan olayda bir çalışan, masa üzerinde unutulmuş başka bir çalışana ait bordronun fotoğrafını çekerek insan kaynakları (İK) birimine iletti. Bu durum, bordroyu insan kaynakları birimine ileten işçinin iş akdinin feshedilmesine yol açtı. Ancak mahkeme, fesih kararını haksız bularak çalışanın lehine karar verdi.

Çalışanların kişisel verilerini içeren bordroların fiziksel olarak dağıtılması veya kontrolsüz bir şekilde saklanması, kurumları hem veri güvenliği hem de iş hukukuyla ilgili olası anlaşmazlıklar karşısında savunmasız bırakıyor. Bordro süreçlerinin dijitalleşmesi ve belgelerin elektronik ortamda iletilmesi ise, işverenler ve çalışanlar arasındaki ilişkiyi düzenli ve şeffaf hale getiriyor. Bordro süreçlerinin KEP'e taşınması, belgelerin yanlış ellere geçmesi veya hukuki ihtilaflara yol açması gibi riskleri tamamen ortadan kaldırıyor.

OLCAY YILDIZ: "BORDRO SÜREÇLERİNİN DİJİTALLEŞMESİ, İŞVERENLERİ HUKUKİ RİSKLERDEN KORUYOR"

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan TÜRKKEP Genel Müdürü Olcay Yıldız, geleneksel bordro dağıtım yöntemlerinin artık iş dünyasının ihtiyaçlarını karşılamadığını belirterek şunları söyledi: "Bordroların fiziki olarak dağıtılması, işverenler açısından hem operasyonel yük hem de hukuki açıdan önemli riskler barındırıyor. Yargıtay'a intikal eden bu dava, iş yerlerinde basılı bordro kullanımının ne denli kritik sonuçlar doğurabileceğini bize açıkça ifade ediyor. Çalışanların maaş bilgileri gibi kişisel ve hassas verileri içeren bordroların kontrolsüz bir şekilde dağıtılması, veri gizliliği ve iş hukuku açısından ciddi sakıncalar doğurabiliyor. İşte tam da bu noktada, Türkiye'de ilk kez TÜRKKEP tarafından geliştirilen KEP İK® çözümü, işverenlerin bordro süreçlerini güvenli, hızlı ve hukuki açıdan kanıt niteliği taşıyan bir şekilde yönetmesini sağlıyor. KEP İK® sayesinde çalışan bordroları, e-posta ya da kâğıt ortamında değil, Kayıtlı Elektronik Posta (KEP) yoluyla güvence altına alınmış bir şekilde iletiliyor. Bu sistemle, bordroların yalnızca ilgili çalışana ulaşması garanti altına alınıyor, dağıtım süreçleri hızlanıyor ve arşivleme kolaylaşıyor. Aynı zamanda, KEP ile iletilen her belge hukuki delil niteliği taşıyor ve olası uyuşmazlıkların önüne geçilmesine yardımcı oluyor.

KEP İK® şirketlere ciddi bir maliyet avantajı sağlarken, doğanın korunmasına da pozitif katkı sunuyor. Örneğin; 1.000 çalışanlı bir şirket bordro yönetimini dijitalleştirdiğinde basım, zarf ve kargo masraflarından yüzde 80 oranında tasarruf ederken, 3 yılda yaklaşık 12 ton karbon emisyonunu da engellemiş oluyor. Bu da 480 yetişkin ağacın bir yılda kazandırdığı oksijene eşit bir miktar.

İş dünyasının hızla dijitalleştiği günümüzde, işverenlerin hem çalışanlarının verilerini güvence altına alması hem de iş süreçlerini yasal çerçevede yönetmesi kritik bir önem taşıyor. TÜRKKEP olarak, sunduğumuz KEP İK® çözümüyle iş dünyasının bu ihtiyacına yanıt veriyoruz ve şirketlerin bordro yönetim süreçlerini mevzuata uygun şekilde güvenli bir hale getiriyoruz. Olası hukuki risklerden korunmak isteyen ve iş süreçlerini daha verimli hale getirmeyi hedefleyen tüm işletmeleri, TÜRKKEP'in KEP İK® çözümünü keşfetmeye davet ediyorum."